FONDATION
mozaïk

SOUS L'ÉGIDE DE LA FONDATION FACE

TOP 10 DES RECRUTEURS DE LA DIVERSITÉ

Le TOP 10 des recruteurs de la diversité, organisé par la Fondation Mozaïk et ses partenaires, récompense les meilleures pratiques en matière de recrutement de candidats des territoires moins privilégiés.

1er septembre 2017
Date limite des dépôt de candidatures.

27 novembre 2017
Remise des trophées à Bercy.

partenaires opérationnels :

ÉDITION 2017

Mesurer l'impact / inclusion « économique »

Largement ouvert à toutes les entreprises, grandes comme petites, établies comme start-ups, des secteurs privé comme public et de l'ESS, le TOP 10 récompense les initiatives, pratiques ou actions développées en faveur de l'inclusion économique des candidats des territoires moins privilégiés.

Le Jury s'intéresse en particulier à l'impact de la démarche présentée et à l'ouverture apportée aux processus de recrutement : comment, dans la pratique, on agit ? Comment on va au-delà de la norme ? Quelle corrélation peut-on établir entre diversité et performance de l'entreprise ? Jusqu'où la diversité est-elle vraiment ancrée dans la vision et le projet de l'entreprise ?

Et ce, aux trois niveaux du process de recrutement : ***sourcing, évaluation et intégration.***

Inspirer les entreprises

Alors que l'on sait bien que la diversité est source de richesse pour les entreprises, un chiffre reste inacceptable : à diplôme égal, les candidats des territoires moins privilégiés sont **2,7 fois moins reçus en entretien** que ceux des territoires plus privilégiés.

Alors que France Stratégie estime à **150 milliards d'euros** le coût des seules inégalités d'accès à l'emploi et aux postes qualifiés, près de 40% des jeunes sont au chômage dans certains territoires.

L'accès à l'emploi dans les territoires moins privilégiés est ainsi devenu un enjeu tant sociétal qu'économique. De plus en plus d'entreprises ont pris conscience de cette réalité et se sont rapprochées des acteurs de l'emploi pour développer des partenariats innovants. Mais il reste encore beaucoup à faire...

Le TOP 10 des recruteurs de la diversité poursuit une unique ambition : **inspirer l'ensemble des entreprises de notre pays**, en mettant en valeur celles qui ont compris, avant les autres, tout l'intérêt qu'elles avaient à ouvrir leurs processus de recrutement à des profils nouveaux.

- ***Pour les entreprises, c'est la garantie d'un renouvellement qui apporte de nouvelles idées, de nouvelles compétences, et la garantie d'une très forte implication des nouveaux recrutés.***
- ***Pour les jeunes concernés, c'est une manière de rentrer enfin sur un marché du travail qui leur apparaît inaccessible, malgré leur détermination.***

Une démarche rigoureuse en 2 phases

Le TOP 10 des recruteurs de la diversité se déroule en deux phases :

1

Interrogation de l'ensemble des candidats sur une plate-forme d'évaluation, pour opérer une première sélection des 20 démarches les plus marquantes.

2

Interview de chacun des 20 responsables des démarches sélectionnées, pour évaluer l'originalité de l'action présentée et conduire à la sélection des 10 lauréats par le Jury, composé d'acteurs et d'experts de l'inclusion économique.

Une première édition réussie

Lancé en février 2016, dans le cadre de l'évènement « *Fiers de nos talents* », le TOP 10 des recruteurs de la diversité a distingué les lauréats de sa première édition lors d'une manifestation qui s'est tenue le 9 décembre, sur l'invitation conjointe du Ministre de l'Économie et des Finances et de Saïd Hammouche, Président de la Fondation Mozaïk.

Le bilan de cette 1ère année est très encourageant :

50 dossiers
déposés par des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs : PME comme grands groupes, entreprises privées comme organisations publiques, fonds de dotation, associations.

20 000 visiteurs
uniques en 6 mois sur le site internet dédié au TOP 10.

500 participants
à la conférence de remise des trophées.

30 exposants
(entreprises et associations) au MarketPlace organisé à Bercy et surbooking pour l'atelier « Recruter autrement ».

LES 10 LAURÉATS 2016

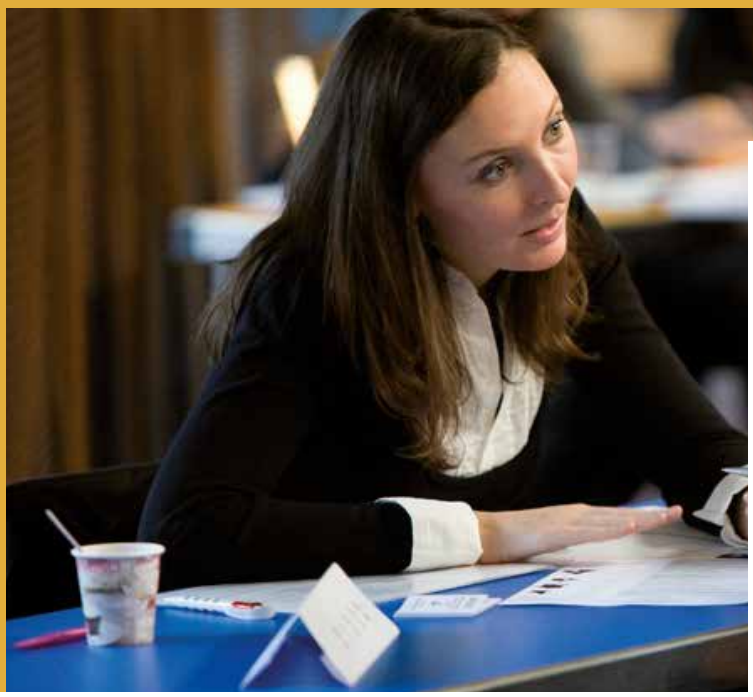
Catégorie Grandes Entreprises
BNP Paribas (grand prix)
Carrefour France

Catégorie TPE/PME, Startups
ExperBuy (grand prix)
Nexteer Automotive
VitOnJob

Catégorie Economie Sociale et Solidaire
ASSDAC (grand prix)
Finance Innovation
France Horizon
Groupe SOS
VoisinMalin

Édition 2016 : des partenaires reconnus et impliqués

ÉDITION 2017



Le 27 novembre à Bercy : remise des Trophées

La manifestation de remise des Trophées se tiendra le lundi 27 novembre au Ministère de l'Économie.

Elle accueillera un « Market Place » destiné à faire connaître les initiatives d'entreprises ayant postulé au TOP 10, les démarches d'acteurs engagés dans la lutte contre les inégalités à l'embauche, ou encore des dispositifs porteurs d'avenir.

2017 : seconde édition TOP 10 des recruteurs de la diversité

Pour conduire l'édition 2017 du TOP 10 des recruteurs de la diversité, un groupe de pilotage et un Jury se mettent en place autour des **partenaires du TOP10** :

- **L'ANDRH** (Association Nationale des DRH) dont le Président, Jean-Paul Charlez, présidera le Jury.
- **Le Club du XXIème Siècle**
- **Le Ministère de l'Economie**
- **Syntec Conseil en recrutement**
- Avec la contribution de plusieurs experts et de représentants de la Fondation Mozaïk :
  - **Lemjed Bouzekri,** DRH Europe-Amérique Latine de Suez et co-auteur de « Pas la gueule de l'emploi ?! »
  - **Kyril Courboin**, Président de JP Morgan France et Président du Conseil d'Orientation de la Fondation Mozaïk
  - **Inès Dauvergne**, Responsable expertise Diversité, IMS Entreprendre pour la Cité
  - **Thomas Reynaud**, Directeur général délégué d'Iliad et membre du Conseil d'Orientation de la Fondation Mozaïk
  - **Pete Stone**, Fondateur de Just Different

Le calendrier

1er septembre

Date limite des dépôt de candidatures.

15 juin à mi-juillet

Analyse des dossiers déposés par le groupe de travail et sélection des 20 dossiers à présenter au jury.

Mi-septembre

Réunion du Jury et sélection des 10 lauréats.

Mi-septembre à mi-novembre

Reportages sur les lauréats pour projection lors de la remise des trophées.

27 novembre

Remise des trophées à Bercy.

#TOP10versité

@fondationmozaik @MozaikFondation fondation mozaik

www.fondation-mozaik.org

ÉDITION 2017

FONDATION mozaïk

SOUS L'ÉGIDE DE LA FONDATION FACE

Créée à l'initiative de Mozaïk RH, la Fondation Mozaïk a pour ambition de changer la donne en matière d'inclusion économique des jeunes diplômés des territoires moins privilégiés.

À l'origine de ce projet, un constat : le taux de chômage des résidents de ces territoires est 2.5 fois plus élevé que pour les personnes habitant en dehors de ces quartiers moins privilégiés. Faciliter l'inclusion en entreprise de ces jeunes représente des enjeux tant économiques que sociaux et, plus fondamentalement, un enjeu républicain.

La Fondation, qui compte Accenture, Airbus Defence and Space et Caisse des Dépôts parmi ses membres fondateurs, s'est fixé un objectif de collecte de fonds de 3M€ sur 3 ans pour financer ses projets et contribuer ainsi, dès 2018, au recrutement de plus de 5 000 candidats/an.

Ses missions se développent sur 4 axes de travail :

- diffuser les bonnes pratiques par l'essaimage du modèle Mozaïk RH sur l'ensemble du territoire,
- innover et expérimenter de nouvelles solutions « Emploi »,
- mener des études et analyses d'impact des solutions développées,
- et enfin, animer le plaidoyer autour de l'égalité des chances.

COMITÉ EXÉCUTIF

Président
Saïd Hammouche
Président Fondateur de Mozaïk RH

Trésorier
Youssef Abbas
Financier, ancien Président d'Alter Ego

Membres
Yves Tabellion
Inspecteur général de la Confédération Nationale du Crédit Mutuel

Jean-Baptiste Renard
Fondateur de 2PR consulting, ancien Directeur général de BP Europe et Afrique, membre du réseau Ashoka

Vincent Baholet,
Délégué général de la fondation FACE

CONSEIL D'ORIENTATION

Président
Kyril Courboin
Président de JP Morgan France

Membres
Bernard Le Masson
Président de la Fondation Accenture et Directeur monde d'Accenture consulting pour le secteur Santé et Service Public

Géraldine Lacroix
Directrice du département économie et cohésion sociale de la Caisse des dépôts

Firoz Ladak
Directeur général des Fondations Edmond de Rothschild

Thomas Reynaud,
Directeur général délégué d'Iliad

Fanny Picard,
Associée fondatrice d'Alter Equity

Les partenaires

accenture High performance. Delivered. · GROUPE Caisse des Dépôts · Degroof Petercam Foundation · LES FONDATIONS EDMOND DE ROTHSCHILD

FONDATION mozaïk
SOUS L'ÉGIDE DE LA FONDATION FACE

La Fondation Mozaïk est sous égide de la **Fondation FACE.**
Présidée depuis 2008 par **Gérard Mestrallet**, la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) est une fondation reconnue d'utilité publique depuis 1994 et fondation abritante depuis 2013.

Fondation Mozaïk,
sous égide la Fondation Face
23, rue Yves Toudic – 75010 PARIS
Tél : 01 80 05 96 69
www.fondation-mozaik.org