



DOSSIER DE PRESSE – mai 2017

Porté par les nouveaux usages du Management de Transition et avec une croissance annuelle moyenne de 20%, EIM renforce ses équipes avec l'arrivée de sept nouveaux associés, dont trois dans son bureau de Paris.

EIM, N°1 en Europe du « management de transition », a créé le métier il y a près de 30 ans et continue de développer de nouveaux usages

Fondé en 1989 par Egon Zehnder, **EIM a inventé le concept de management de transition** aux Pays-Bas puis l'a déployé en France, en Europe, et dans le monde. Très usité en Angleterre et dans le Nord de l'Europe, le marché du management de transition est en forte croissance en France depuis les années 2000. EIM a constamment développé de nouveaux usages et connaît une croissance de 20% par an en moyenne.

Olivier Lemal, associé-gérant chez EIM explique :

*« Contrairement aux idées reçues le management de transition n'est pas cantonné à la gestion de crise. Il contribue aujourd'hui au succès de nombreux projets « à forts enjeux » pour l'entreprise. **M&A, carve-Out financier ou SI, projets d'intégration post-fusion, performance opérationnelle, ERP ou encore projets de développement à l'international...** sont autant de nouveaux terrains de jeu pour nos managers d'exception. Aujourd'hui, le **restructuring représente moins de 25% des missions du management de transition** »*

*« Initialement dénommé Executive Interim Management (EIM), cette prestation de service consistait à mettre à la disposition des entreprises des cadres dirigeants très expérimentés, pour faire face à des vacances temporaires de postes dans l'attente d'un recrutement définitif. Mais depuis 15 ans, le Management de Transition a vraiment acquis ses lettres de noblesse dans tous les projets de **transformation**. Les entreprises les plus agiles et performantes ajustent leurs ressources, et ont parfois besoin de **renforcer ponctuellement les équipes managériales pour gagner constamment en agilité et en excellence**. C'est à ces besoins que répond le management de transition ».*

« Avec nos clients, nous faisons évoluer le concept même du Management de Transition en développant de nouvelles prestations comme le conseil expert (experts sectoriels) et le recrutement accéléré pour des postes permanents ».

Fort de sa communauté qualifiée de 8 000 talents en France, EIM aide les entreprises à **trouver en urgence (sous une semaine à 15 jours en moyenne) des cadres ou dirigeants d'exception spécialisés** par secteur d'activité, par fonction et par typologie d'intervention, que ce soit en France et à l'international. **Avec près de 30 ans et plus de 8 500 missions d'expérience cumulée**, EIM s'impose comme le **N°1 du management de transition en Europe et dans le Monde, avec 19 bureaux implantés dans 15 pays.**

Managers de transformation ou managers d'élite ?

« Tout simplement **Managers d'exception** c'est-à-dire des talents expérimentés, pouvant faire face à des situations à forts enjeux, en étant immédiatement opérationnels » explique **Richard Delorme, Associé d'EIM**.

« Au-delà des postes classiques du management de transition (DG, DAF, DRH, ...), nous constatons une demande accrue pour mettre en place rapidement des directeurs de projets transversaux, y compris digitaux, mais aussi des managers expérimentés dans d'autres fonctions telles que Supply Chain, qualité, déploiement d'ERP, RSE, Directions industrielles Ils apportent tous les meilleures pratiques de leurs métiers et permettent de faire monter les équipes en compétences. »

Olivier Lemal ajoute : « Les candidats pour assurer ces missions de transition sont aussi bien des dirigeants de groupes internationaux, industriels ou de services que des entrepreneurs, ou des hommes de PME. Ils ont tous en commun la passion de ce métier qui consiste à atteindre des objectifs clairs dans un calendrier défini, sans enjeu de carrière. Et à l'inverse des idées reçues, ces managers d'exception partagent le respect de l'humain et les valeurs de l'entreprise dans laquelle ils interviennent. »

« Autant de nouveaux usages et de nouvelles demandes qui nous ont obligés à anticiper et à nous organiser en renforçant notre équipe avec de nouveaux associés, de nouvelles compétences et de nouveaux réseaux. »

EIM en chiffres, en France et à l'international....






AMSTERDAM BARCELONA BRUSSELS HONG KONG ISTANBUL LONDON LOS ANGELES MADRID MELBOURNE MILAN MUMBAI
MUNICH PARIS SAO PAULO SHANGHAI STOCKHOLM SYDNEY ZURICH

Trois dimensions factuelles qui distinguent EIM

1. **Le seul cabinet intégré internationalement** : EIM a une expérience de 28 ans de collaboration entre ses 19 bureaux dans 15 pays et a réalisé 8 500 missions cumulées sur les principaux marchés mondiaux. **Cette plateforme internationale intégrée permet d'offrir pour chaque mission une unité des processus de sélection et de suivi des managers de transition, les « meilleures pratiques » acquises à l'international et une fluidité de coopération.**
2. **Un *partnership* « égalitaire »**, unique dans le marché qui élimine naturellement tout fonctionnement en silo au sein du cabinet pour le plus grand bénéfice des clients : c'est la garantie pour les clients (et les managers) d'avoir pour chaque mission l'interlocuteur le mieux adapté.
3. **Le statut juridique d'agence d'intérim** qui protège nos clients contre le risque de requalification juridique de ce type d'interventions (prêt de personnel, délit de marchandage, etc.) tout en offrant un statut CDD à des managers indépendants.

EIM est devenu un référent en matière de réflexion sur le métier de dirigeant et les conditions de leur succès, à travers deux ouvrages et un événement annuel

Fort de son expérience de recrutement de dirigeants de haut niveau et intervenant constamment sur des problématiques de transformation d'entreprises, EIM s'est positionné en première ligne sur la réflexion managériale autour des aptitudes et qualités des Dirigeants de haut niveau. Ses associés ont ainsi **publié plusieurs ouvrages de référence sur les dirigeants et organisent chaque année, avec KPMG, le « Prix des 100 jours » qui récompense la réussite des 100 premiers jours des dirigeants (PME, ETI, grands comptes).**

<p>100 JOURS POUR REUSSIR Editions Alisio</p> 	<p>La période des cent premiers jours est décisive pour la réussite ultérieure d'une prise de fonction. Grâce aux témoignages d'une quarantaine de grands dirigeants (Carrefour, SEB, Schneider Electric, Danone...) et à sa propre expérience, Frédéric Marquette associé EIM a établi les 7 clés essentielles pour mener à bien ses cent premiers jours.</p> <p><i>« Ce livre, basé sur des expériences concrètes et sur les témoignages de dirigeants a le mérite d'apporter des éclairages concrets, nombreux et divers sur ces situations et d'en extraire quelques règles pragmatiques pour faire en sorte que ces cent premiers jours soient le prélude à une mission réussie. »</i> Jean-Pierre Clamadieu, Président du comité exécutif de Solvay</p>
<p>POURQUOI EUX ? Les secrets d'une ascension. Paroles de dirigeants. Editions Alisio</p> 	<p>À formation équivalente, quels sont les ressorts, les circonstances ou les talents personnels qui permettent à certains managers de sortir du lot et d'accéder à la direction générale, voire à la Présidence d'un grand groupe ? Existe-t-il un code génétique de la réussite ? Comment gèrent-ils leurs carrières, leurs réseaux et leur vie personnelle ? Femmes dirigeantes : des parcours, des freins et une approche du management spécifiques ?</p> <p>Dans ce nouvel ouvrage aux Éditions Alisio, basé sur des témoignages de grands dirigeants ou hauts cadres dirigeants, Frédéric MARQUETTE, associé chez EIM, revient dans le détail sur toutes ces questions dans une analyse remplie d'exemples concrets, de témoignages et de conseils.</p>
<p>LE PRIX DES 100 JOURS – EIM/KPMG</p> 	<p>KPMG et EIM ont créé le «Prix des 100 Jours» pour récompenser chaque année les dirigeants(es) ayant réussi la période clef des 100 premiers jours après la prise de leurs nouvelles responsabilités.</p> <p>Il s'agit de personnalités nommées depuis moins de 24 mois, connues pour avoir mis en œuvre rapidement et avec succès des projets de transformation d'envergure, souvent dans des situations à forts enjeux ou des contextes économiques et sociaux compliqués.</p>

LES CONSEILLERS EIM FRANCE : une équipe au service de chaque client

Les Conseillers EIM France



Florent Chapus
f.chapus@eim.com



Gilles Debry
g.debry@eim.com



Richard Delorme
r.delorme@eim.com



Catherine Dupont Gatelmand
c.dupont-gatelmand@eim.com



Thierry Fournier
t.fournier@eim.com



Philippe Gruat
p.gruat@eim.com



Olivier Lemal
o.lemal@eim.com



Frédéric Marquette
f.marquette@eim.com



Guillemette Payen
g.payen@eim.com



Bernard Puraye
b.puraye@eim.com



À propos d'EIM (www.eim.com)

Fondé en 1989 par Egon Zehnder, EIM a inventé le concept de **management de transition** aux Pays-Bas, puis l'a déployé en France, en Europe, et dans le monde. Avec un **vivier qualifié de managers hautement spécialisés par secteur d'activité et par typologie d'intervention en France et à l'international**, EIM aide les entreprises à **trouver en extrême urgence des cadres ou dirigeants d'exception**.

En près de 30 ans, plus de 8 500 missions ont été menées dans des délais record, faisant d'EIM le leader européen du management de transition, avec 19 bureaux implantés dans 15 pays.

Depuis, EIM a élargi son offre au **conseil opérationnel** et au **recrutement accéléré** offrant ainsi aux entreprises des **solutions managériales sur mesure** pour les accompagner dans leurs transformations (développement, amélioration de performances, restructuration, changement d'organisation, fusion-acquisition ...)

En France, les 10 Partners du bureau de Paris traitent une nouvelle mission tous les deux jours. Chaque Partner a exercé des fonctions de direction générale au sein de grandes entreprises et de leurs filiales, et des activités de conseil au sein de grands cabinets. Cette expérience leur permet de fournir **les profils les plus adaptés et d'accompagner les missions avec succès**.

videos EIM

AMSTERDAM BARCELONA BRUSSELS HONG KONG ISTANBUL LONDON LOS ANGELES MADRID MELBOURNE MILAN MUMBAI
MUNICH PARIS SAO PAULO SHANGHAI STOCKHOLM SYDNEY ZURICH

Contacts presse :



STRAT & COM

Véronique Pernin et Sylvain Nogier

Tel : +33 (0)1 40 28 46 18 - E-mail : EIM@vpstrat.com